

Open Hof Kompas 2019 - 2023



Beleidsplan van de wijkgemeente De Open Hof - Voorburg

Versie 1.0, 20 november 2018

Voorwoord van de voorbereidingscommissie

Voor u ligt het Open Hof Kompas 2019-2023. Dit document is een neerslag van vele gesprekken met gemeenteleden en de kerkenraad en is bedoeld om richting te geven aan de ontwikkeling van onze geloofsgemeenschap. Met dit Kompas kunnen waar nodig prioriteiten worden gesteld en wordt helderheid gegeven over de manier waarop we binnen onze geloofsgemeenschap met elkaar willen omgaan. We willen graag een klimaat waarin spontaan mooie dingen gebeuren!

We hopen dat dit Kompas een bijdrage levert aan een aantrekkelijke geloofsgemeenschap waar mensen zich thuis voelen en die juist daardoor ook aantrekkingskracht uitoefent op mensen van buiten, hen nieuwsgierig maakt: “ Wat gebeurt daar? Daar willen wij ook bij horen”.

Wij willen met hart en ziel werken aan de verdere ontwikkeling van onze geloofsgemeenschap, niet alleen omdat wij daartoe vanuit de bijbel de opdracht hebben, maar vooral ook omdat wij geloven dat de boodschap van Jezus Christus van liefde voor God en de medemens niet alleen voor ons zelf maar ook voor de samenleving in z'n geheel van grote waarde is.

Op de gemeentebijeenkomst van 14 oktober 2018 vroegen we de ongeveer 50 aanwezigen waar men trots op is in de Open Hof gemeente. Het woord 'open' kwam daar 1 op de 5 keer in voor. Als in: openheid, open sfeer, open staan voor, open gemeenschap; kortom we dragen onze naam met ere. Met in het verlengde daarvan de trots op de diversiteit, de ruimte die er is, het contact met 'buiten' en de buurt. Deze aspecten van trots onderschrijven het beleid dat we in dit plan beschrijven en geven inspiratie voor de verbeteringen of vernieuwingen die we van plan zijn.

We hopen dat u de richting van de Kompas herkent en waardeert!

De voorbereidingscommissie:

Christine Evertse

Bruun Feijen

Cor Jacobi

Inhoudsopgave

	blz
Voorwoord	1
Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	3
2. Wie zijn wij	3
3. Wat willen wij	4
4. De basisprincipes	5
5. De kerkdiensten	6
6. Het geloofsgesprek en de geloofsverdieping	7
7. Aandacht voor en omzien naar elkaar en anderen	8
8. Openheid, gastvrijheid en ruimte voor allen	9
9. Communicatie en overleg	10
10. Overige activiteiten	11
11. Samenwerking met anderen	11
12. Richting en perspectief	12
13. Verder proces rond het Open Hof Kompas	13
Bijlage 1 Tot stand komen Open Hof Kompas 2019-2023	15
Bijlage 2 Enkele kerncijfers De Open Hof	17

1. Inleiding

In Voorburg komt iedere zondagochtend een groep mensen bij elkaar in een kerkgebouw aan de Bruijnings Ingenhoeslaan. Zij zingen en bidden met elkaar, luisteren naar oude verhalen en een uitleg daarvan en spreken met elkaar voorafgaand en na afloop van de dienst onder het genot van een kop koffie of thee. Een geïnteresseerde waarnemer zou al snel ontdekken dat deze mensen elkaar niet alleen op zondag zien, maar dat er ook door de week een heel palet aan activiteiten binnen en vanuit deze groep plaatsvindt. Hij of zij zou zich kunnen afvragen wat deze mensen beweegt, wat ze nastreven, wat ze daarvoor doen en wat ze daarvoor willen gaan doen.

Dit stuk probeert een antwoord op deze vragen te geven. Het richt zich daarbij niet alleen op de geïnteresseerde waarnemer, maar ook – en dat zelfs primair – op de betrokken leden van ‘De Open Hof’ de officiële naam van de groep mensen die op zondagochtend bijeen komt in de Koningkerk aan de Bruijnings Ingenhoeslaan in Voorburg. ‘De Open Hof’ vormt als wijkgemeente een onderdeel van de Protestantse Gemeente Voorburg (PGV) en daarmee van de Protestantse Kerk Nederland (PKN). De betrokken leden van deze wijkgemeente zullen op de bovengenoemde vragen deels een antwoord kunnen geven. Maar er is waarschijnlijk niemand van hen die het totaal aan activiteiten, de beweegredenen en doelen daarvoor en de plannen voor de toekomst geheel overziet. Daarom lijkt het nuttig om dit alles zo goed mogelijk in beeld te brengen en daarmee een richtpunt te geven aan de leden van deze gemeente.

Vanwege deze functie als richtpunt voor de Open Hof gemeenschap wordt dit stuk aangeduid als het ‘Open Hof Kompas’. Het is een tijdsgebonden kompas en geldt voor de periode 2019 – 2023. Voor die periode vormt het in formele zin het beleidsplan zoals bedoeld in de kerkorde van de PKN (ordinantie 4, artikel 8, lid 5). Tevens vormt het de reactie op de uitnodiging van de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Voorburg om een beleidsplan op wijkgemeente niveau op te stellen (gedaan in het beleidsplan van de PGV voor de periode 2018 – 2022).

De wijkkerkenraad van De Open Hof stelt het Kompas vast. Daar is een heel proces van raadpleging en gesprek met gemeenteleden en actieve groepen binnen de wijkgemeente aan vooraf gegaan. Bijlage 1 beschrijft dit proces.

Het Kompas geldt voor een periode van vier jaar en dat uit zich in een gerichtheid op de langere termijn. Voor de kortere termijn werkt De Open Hof met een jaarplan, waarin de concrete voornemens en activiteiten voor het komende kerkelijk jaar beschreven worden. Dit jaarplan wordt jaarlijks door de wijkkerkenraad vastgesteld.

In het Open Hof Kompas staan de activiteiten en voornemens voor de periode 2019 – 2023 centraal. Deze worden besproken in de hoofdstukken 5 tot en met 13. Daaraan voorafgaand wordt ingegaan op de grondslag voor deze activiteiten. Hoofdstuk 2 bespreekt wie wij (willen) zijn en wat ons ten diepste beweegt. Hoofdstuk 3 werkt dit uit in wat wij in hoofdlijnen willen doen en nastreven. En hoofdstuk 4 bespreekt een aantal basisprincipes die we hanteren bij het in de praktijk brengen hiervan.

2. Wie zijn wij?

De wijkgemeente De Open Hof is niet zomaar een groep mensen die een vereniging wil vormen. Het is een groep die vanuit een specifieke drijfveer bezig is. Die drijfveer is niet voor iedereen binnen de wijkgemeente gelijk, maar er is wel een gemeenschappelijke kern. Die kern willen we als volgt omschrijven.

Wij vormen een gemeenschap van mensen die:

- openstaan voor en op zoek zijn naar een relatie met de bron van leven en liefde die wij met mensenwoorden als God aanduiden;

- daarbij ons primair laten leiden door de verhalen en teksten uit de Bijbel, waarin God zich laat kennen en waarlangs Hij ons wil aanraken en inspireren;
- met elkaar zoeken naar de betekenis daarvan voor ons leven van alledag en de verbinding met de mensen en wereld om ons heen;
- daardoor ook ons gedrag willen laten bepalen, in navolging van Jezus Christus;
- deel uitmaken van de Protestantse Gemeente Voorburg en daarmee van de Protestantse Kerk Nederland en van de wereldwijde kerk.

Het eerste kenmerk hierboven kenschetst ons als een groep mensen die open staan voor en op zoek zijn naar een relatie met de grond van ons bestaan, een mysterie dat eigenlijk niet in woorden is te vangen. Dat is nogal open. Het tweede kenmerk geeft echter een precisering: wij zien de Bijbel als primaire inspiratiebron in onze zoektocht naar God en staan daarmee in de christelijke traditie. Het derde en vierde kenmerk geven aan dat wij die Bijbel niet alleen beschouwen als een literair werk, maar ook als inspiratiebron, van waaruit wij willen leven en in de wereld willen staan. Binnen die Bijbel nemen de persoon van en de verhalen over Jezus Christus een bijzondere positie voor ons in. Wij geloven dat God via Hem wezenlijk iets van zichzelf heeft laten zien en ons roept om samen kerk te zijn. Daarom willen we Jezus navolgen en als christenen in het leven staan. Het laatste kenmerk tenslotte preciseert onze positie binnen de brede christelijke gemeenschap.

De bovenstaande kenmerken geven weer wat ons als gemeente drijft. Daarnaast hebben wij als wijkgemeente een aantal andere, feitelijke kenmerken. De eerste daarvan is de al genoemde diversiteit. Ondanks alle bovengenoemde kenmerken zijn wij een behoorlijk divers samengestelde groep, zowel qua type mensen als qua opvattingen. We beschouwen dat als een positieve uitdaging en vinden dat we elkaar kunnen verrijken, mits we met respect kunnen omgaan met deze diversiteit en elkaar ruimte geven.

Behalve een divers samengestelde gemeente, zijn we ook een actieve gemeente. Bij ons vinden veel activiteiten plaats. Die worden uitgevoerd door een beperkt aantal beroepskrachten (predikanten, organist, koster), maar vooral ook door veel vrijwilligers met een specifieke taak (bijvoorbeeld ambtsdrager of lid van een commissie) en ook door de overige kerkleden. Zij allen maken het met hun inzet mogelijk dat De Open Hof is zoals het is. Het is iets om dankbaar voor en zuinig op te zijn.

Een derde feitelijk kenmerk van onze gemeente is dat we sterk vergrijsd zijn. Dat geeft enerzijds een grote groep leden die aandacht vraagt vanwege hun levenssituatie. Anderzijds dreigt door de vergrijzing de groep vrijwilligers in omvang en draagkracht geleidelijk aan af te nemen en stelt dit beperkingen aan de activiteiten die we zouden willen doen.

Dit alles wordt in bijlage 2 geïllustreerd met een aantal kerncijfers over de leden van onze wijkgemeente en hun leeftijdsopbouw.

3. Wat willen wij?

In het vorige hoofdstuk beschreven we de kern van wie we als wijkgemeente willen zijn. In dit hoofdstuk beschrijven we de kern van wat we als wijkgemeente willen doen. Die twee hebben uiteraard met elkaar te maken. Wij zoeken als gemeenteleden naar een relatie met God en idealiter zouden wij willen doen wat Hij van ons vraagt. Maar die wil kunnen wij nooit volledig doorgronden. Wel kunnen we vanuit de inspiratie die de Bijbel biedt, de kenmerken van en ervaringen in onze wijkgemeente en het gesprek met elkaar de kern formuleren van wat wij gezamenlijk willen doen.

Als die kern zien wij:

- de gemeenteleden en andere betrokkenen bij onze wijkgemeente te steunen in de groei van hun persoonlijke relatie met God en het daaraan uiting geven;
- aandacht te hebben voor en om te zien naar elkaar bij onze reis door het leven;
- aandacht te hebben voor en om te zien naar de mensen en wereld om ons heen, in het bijzonder die in onze directe omgeving;
- de betekenis, steun en inspiratie van ons geloof zichtbaar te maken en belangstellenden een stimulerende ruimte bieden om aan te haken;
- dit alles te doen in gemeenschappelijkheid, goed onderling overleg en waardering en met een taakverdeling naar voorkeur en draagkracht¹.

Het eerste punt hierboven sluit aan bij het eerste kenmerk van wie we zijn. We zoeken naar een relatie met God en juist door een gemeenschap te vormen kunnen we elkaar daarin ondersteunen. Het tweede en derde punt sluiten aan bij de inhoud van de Bijbel als inspiratiebron. Daarin vormt immers de liefde voor God en de mensen om ons heen een belangrijk element, als antwoord op de liefde van God voor mensen. De Bijbel inspireert ons ook om de betekenis van wat zij ons geeft uit te dragen en mensen die dat willen ruimte te geven om aan te haken.

Dit alles willen we doen als een gemeenschap die in de omgang met elkaar haar inspiratiebron weerspiegelt en die rekening houdt met de eigenschappen van haar leden.

4. De basisprincipes

In de volgende hoofdstukken wordt de kern van wat we willen doen uit hoofdstuk 3 uitgewerkt voor de belangrijkste activiteitenterreinen van onze wijkgemeente. Daaraan voorafgaand beschrijft dit hoofdstuk een aantal basisprincipes die we daarbij hanteren.

Het eerste principe betreft de manier waarop we binnen onze wijkgemeente alle activiteiten die er plaatsvinden, sturen. Hoe zorgen we ervoor dat die activiteiten dienstig zijn aan wat we als De Open Hof willen zijn en willen doen, terwijl we tegelijkertijd ruimte bieden aan de uitvoerders? We willen dit realiseren door een duidelijk richtpunt te geven aan die uitvoerders en een aantal regels waaraan zij moeten voldoen. Binnen dat geheel is er echter vrijheid om de inzet vanuit de eigen inspiratie en talenten vorm te geven.

Van onze beroepskrachten en vrijwilligers verwachten wij, dat zij zich richten op dat wat we als De Open Hof gezamenlijk willen, zoals onder andere verwoord in dit Kompas. Daarnaast dat ze rekening houden met de eisen van hun professie en ambt, de regels die de kerkorde van de PKN stelt en de besluiten en aanwijzingen van de wijk- en algemene kerkenraad. En ten slotte dat ze bereid zijn om zich over hun taakuitvoering te verantwoorden.

Daarbij zal de wijkkerkenraad steeds proberen te vermijden dat er nodeloze regels worden opgelegd.

Een tweede principe betreft de balans tussen wat we als De Open Hof zouden willen en wat we kunnen. Als we kijken naar wat we willen doen dan zijn daar onderdelen in, zoals het omzien naar elkaar en naar de wereld om ons heen, die in principe eindeloos zijn qua mogelijke tijdsinzet. Tegelijkertijd beschikken we over een beperkte tijds capaciteit aan beroepskrachten en vrijwilligers. Dit kan er toe leiden dat juist van hen die al actief zijn steeds meer gevraagd wordt, omdat er zoveel goeds te doen is.

Mede vanuit de wens om de taken binnen De Open Hof te verdelen naar voorkeur en draagkracht, willen we hier grenzen aan stellen. Dat betekent dat we een nieuwe taak alleen oppakken, als er een groep mensen bereid is die taak voor haar rekening en verantwoording te nemen en zich daarvoor in te zetten. Taken waarvoor te weinig mensen beschikbaar zijn, worden beëindigd, tenzij er nieuwe

¹ 1 Petrus 4:10 Laat ieder van u de gave die hij van God gekregen heeft, gebruiken om de anderen daarmee te helpen, zoals het goede beheerders van Gods veelsoortige gaven betaamt.

mensen voor gevonden kunnen worden of de taken professioneel kunnen worden uitbesteed en de kosten daarvan gedragen kunnen worden.

Ten slotte willen we als De Open Hof een aantal duidelijke prioriteiten hanteren: groepen activiteiten waar we als eerste aandacht en tijdsinzet aan geven. In het gemeentegesprek van 14 januari 2018 en de gesprekken met trekkers van activiteiten daarna (zie bijlage 1) is een aantal groepen activiteiten naar voren gekomen die voor gemeenteleden duidelijk prioriteit hebben. Het gaat om de kerkdiensten, het geloofsgesprek, de aandacht voor en het omzien naar elkaar, de openheid en gastvrijheid en communicatie en overleg. Deze terreinen worden besproken in de volgende vijf hoofdstukken.

Aan de genoemde terreinen besteden we ook nu al de nodige aandacht. In die zin vormt de inhoud van dit Kompas geen grote breuk met de lijn die De Open Hof tot nu toe gevolgd heeft.

5. De kerkdiensten

In de kerkdienst komen alle elementen van het gemeente zijn uit hoofdstuk 3 aan de orde. Geroepen door de Heer komen we als gemeente samen om God te eren, te lezen uit de Bijbel, luisteren naar de uitleg daarvan, te zingen, te bidden, stil te zijn en regelmatig de maaltijd van de Heer te vieren.

Niet alleen richten we ons op God maar ook op elkaar: voor en na de kerkdienst is er de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten in de Voorhof en om op een gastvrije manier nieuwkomers welkom te heten en te informeren over het reilen en zeilen in De Open Hof.



Om de diensten mogelijk te maken is er naast de inzet van predikant en organist inzet nodig van:

- ouderlingen, diakenen en collectanten
- autorijdienst
- koffieschenkers
- lector
- bloemencommissie
- bediening audio, video en beamer
- redactie zondagsbrief en presentatie beamer
- oppasdienst
- leiding kindernevendienst en tienerdienst
- koster en BHV-ers

Hieruit blijkt dat kerkdiensten een behoorlijke inzet van vrijwilligers vereist en blijven vereisen. Omdat kerkdiensten een zeer hoge prioriteit hebben, is een voortdurende aandacht voor de continuïteit noodzakelijk.

We waarderen de diversiteit in de kerkdiensten door regelmatig de cantorij, de Open Hofband, een gelegenheidskoor of een ander koor te laten meewerken aan kerkdiensten. De tieners zullen af en toe een kerkdienst voorbereiden, zoals we dit gewend zijn.

Naast de “gewone” kerkdiensten bieden we specifieke vieringen aan zoals Taizé-vieringen, stiltemeditaties in de 40 dagentijd, oecumenische vieringen en LEF-vieringen.

Er is ruimte om invulling te geven aan meer alternatieve vieringen en aan thematische kerkdiensten op zondagochtend. Invulling is afhankelijk van de behoefte en initiatieven in de gemeente². Op deze manier willen we vormgeven aan meer diversiteit in de kerkdiensten.

Begin 2018 is videoapparatuur in de kerkzaal geïnstalleerd. We zullen de komende tijd ontdekken hoe dit de kerkdienst kan verrijken zowel voor de bezoekers van de kerkdiensten als voor de kijkers via de website van de kerkomroep.

Er is voor de voorgangers en organist vrijheid om binnen de missie en visie van De Open Hof vorm te geven aan de liturgie. Hiermee bieden we ruimte aan hun creativiteit en inspiratie en doen we recht aan de diversiteit in onze gemeenschap wat betreft geloofsopvatting en muziekstijl.

Geregeld willen we met de gemeente in gesprek over de liturgie, om plannen toe te lichten, uitleg te geven over de afgelopen periode, spreken over mogelijke aandachtspunten, etc. Waar mogelijk en nuttig maken we gebruik van gespreksmateriaal van de landelijke PKN.

6. Het geloofsgesprek en de geloofsverdieping

Het geloofsgesprek en geloofsverdieping sluiten aan bij de doelen van groei van de persoonlijke relatie met God en van omzien naar elkaar.

De diversiteit binnen onze gemeente vraagt om met elkaar het geloofsgesprek aan te gaan om elkaar te verrijken. Samen kunnen we immers de lengte en de breedte, de hoogte en de diepte van het geloof begrijpen³.

Het geloofsgesprek heeft een inhoudelijke dimensie (wat geloof ik eigenlijk?) en een communicatieve dimensie (hoe breng ik dat onder woorden zodat de ander mij begrijpt?). Zo'n gesprek veronderstelt onderling vertrouwen, veiligheid, begrip, interesse en respect.

Ook helpt het geloofsgesprek binnen de gemeente om ook aan anderen (buiten de gemeente) het geloof te verwoorden. In een gesecculariseerde omgeving is dat steeds meer nodig. De voormalige voorzitter van de PKN verwoordde dit in een afscheidsinterview⁴ als volgt:

"Omdat het maatschappelijk niet meer vanzelfsprekend is dat je naar de kerk gaat, is het belangrijk dat je je bewust bent van je identiteit. Wat betekent het geloof voor de gemeenschap, maar ook voor je eigen leven. Deze tijd vraagt van ons allemaal dat we niet alleen naar de kerk gaan omdat dat goed is en gezellig. We moeten ook durven zeggen wat we daaraan inhoudelijk beleven."



We willen binnen De Open Hof verschillende platformen aanbieden om het geloofsgesprek te voeren. Belangrijk platform zijn de gemeentekringen. We willen hiermee doorgaan en ook de verbinding tussen gemeentekring en kerkdienst behouden. Uit de evaluaties blijkt dat de gemeentekringen ook bijdragen aan het verstevigen van de onderlinge gemeenschap: de deelnemers aan een gemeentekring leren elkaar kennen en ondersteunen elkaar als dat nodig is.

² Er is bijvoorbeeld de suggestie gedaan om tijdens het festival A walk in the park op zondag een kerkdienst te organiseren in het park Vreugd en rust, waarbij gebruik gemaakt wordt van de tenten die er staan. Of in het Beatrixpark

³ Efeze3:18,19

⁴ Karin van den Broeke in Trouw 9 maart 2018

Naast de gemeentekringen wil de commissie vorming en toerusting een of meer kleine groepen/kringen organiseren rond de bespreking van een boek (in het seizoen 2017-2018 Halik), films, spreker, Bijbelkring, christelijke meditatie en ethische en maatschappelijke vragen. Deze verschillende vormen doen recht aan de diversiteit in de gemeente. Niet voor iedereen is een gemeentekring de optimale omgeving om het geloofsgesprek aan te gaan. De precieze invulling wordt in het jaarplan opgenomen. Suggesties en inzet van gemeenteleden zijn welkom.

7. Aandacht voor en omzien naar elkaar en anderen

Zoals in hoofdstuk 3 is aangegeven willen we binnen De Open Hof aandacht hebben en omzien naar elkaar en naar de mensen en wereld om ons heen. Dit vormt de basis voor twee belangrijke activiteitenterreinen: het pastoraat en het diaconaat.

Het **pastoraat** is het aandacht hebben voor en meeleven met gemeenteleden op hun reis door het leven. Het wordt vooral gepraktiseerd in de vorm van gesprekken en gesprekjes. Binnen het pastoraat wordt er onderscheid gemaakt tussen aanleidingspastoraat en aandachtspastoraat. Van aanleidingspastoraat is er sprake als een concrete moeilijke levenssituatie (relatieproblemen, ernstige ziekte, overlijden) de aanleiding vormt voor het gesprek. Aandachtspastoraat is pastoraat waarbij dat niet het geval is.

Binnen De Open Hof voeren de predikanten vooral het aanleidingspastoraat uit. Dit vergt een groot deel van de bij hen beschikbare tijd voor pastoraat. Maar het is wel pastoraat waaraan de wijkgemeente een hoge prioriteit toekent.

Aandachtspastoraat vindt momenteel alleen plaats bij de meelevende leden van 80 jaar en ouder. Deze worden tenminste eenmaal per jaar bezocht door een relatief vaste groep bezoekmedewerkers. Daarnaast worden er door het jaar heen activiteiten speciaal voor ouderen georganiseerd zoals ouderenmiddagen en een jaarlijks uitje.

Er bestaat binnen De Open Hof de wens om het pastoraat uit te breiden naar andere groepen dan alleen de 80-plussers. Allereerst zouden we meer aandacht willen geven aan de mensen die meelevend lid zijn van onze gemeente, maar die bezig zijn daarvan los te raken. Doel daarbij is niet om mensen koste wat het kost bij onze gemeente te houden, maar wel om onnodig vertrek te voorkomen. En als vertrek onvermijdelijk is, willen we graag zo mogelijk op een goede manier afscheid nemen.

Een andere groep waaraan we meer aandacht zouden willen besteden zijn de nieuwkomers in onze gemeente. Zij moeten hun plek vinden binnen onze gemeenschap en een stukje extra aandacht voor hen kan daarbij behulpzaam zijn (ook vanuit onze wens om een stimulerende ruimte te bieden om aan te haken). Onder deze groep nemen vluchtelingen die zich bij ons willen aansluiten een speciale plek in.

Er zijn nog wel meer groepen te noemen, zoals jongeren. Eigenlijk heeft iedereen wel in bepaalde perioden van zijn leven behoefte aan wat extra aandacht en meeleven.

Vraag is echter wie die extra pastorale inzet gaat uitvoeren. De bestaande groep bezoekmedewerkers heeft daar de capaciteit niet voor, naast haar inzet voor de 80-plussers. Veel bezoeksters bevinden zich zelf al in de oudere leeftijdscategorie. De wijkkerkenraad wil daarom nagaan of er een speciale groep te vormen is van mensen die zich richten op het pastoraat aan mensen die dreigen af te haken of mensen die nieuw zijn (en misschien ook op andere groepen).

Overigens kunnen op dit punt ook andere gemeenteleden een rol spelen en doen ze dat in de praktijk ook. Bijvoorbeeld door oog te hebben voor mensen die nieuw zijn en hen aan te spreken en contact te zoeken met bekenden die al een tijd niet meer in de kerk verschijnen. Daarnaast kunnen mensen uit deze groepen altijd contact opnemen met één van de predikanten of met een kerkenraadslid, als zij behoefte hebben aan een gesprek.

Een speciale groep die extra aandacht verdient, zijn de leden die een taak op zich hebben genomen in onze wijkgemeente. Zij besteden daar soms een behoorlijk deel van hun tijd aan. Het aandacht geven aan hen en het in de gaten houden van hun taaklast is iets voor de wijkkerkenraad en de predikanten. In ieder geval willen wij jaarlijks een dankjewel-avond organiseren voor onze vrijwilligers, zo mogelijk in samenwerking met onze Voorburgse zuster wijkgemeente Martini.

Voor het overige willen we de bestaande pastorale activiteiten voortzetten inclusief de ouderenactiviteiten, waarbij de continuïteit in de groep vrijwilligers steeds aandacht zal vragen. Met waardering constateren we dat er door hen veel goed werk wordt verricht.

Het **diaconaat** is de belangrijke materiële component van het naar elkaar omzien. Bij het diaconaat werken we samen met de wijkgemeente Martini. De gezamenlijke diaconie stelt haar eigen beleidsplan op. Daarom kunnen we in dit Kompas daar kort over zijn en verwijzen we naar dat plan. Onder het diaconaat valt ook de werkgroep ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking). Het is hun beleid om een aantal werelddiaconaaits- en zendingsprojecten te ondersteunen die een verbinding hebben met één van de Voorburgse gemeenteleden. Als De Open Hof ondersteunen wij dit beleid van harte.

8. Openheid, gastvrijheid en ruimte voor allen

De Open Hof gemeente staat midden in de maatschappij: ze maakt deel uit van de wereldwijde kerk maar staat ook in Voorburg. De gemeenschap staat open voor nieuwe mensen, nieuwsgierigen worden geholpen met informatie. Verschillen tussen mensen worden als winst gezien.

Leden van De Open Hof voelen wel schroom anderen uit te nodigen, men geeft een relatief lage prioriteit aan tijdsbesteding en aandacht hiervoor. Hiermee vormen 'missionaire activiteiten' een uitdaging, op te pakken in een (voorlopig) kleine groep. Missionair zijn omvat drie sporen: als Kerk en Buurt, om anderen de waarde van het Evangelie te laten zien en in politieke presentie. Aan het present zijn op het cultureel zomerfestival met de Opblaaskerk wordt wel waarde gehecht. Daarmee maken we ons geloof zichtbaar en maken we ons, als PGV, bekend.

Gastvrijheid is een taak van de hele gemeente, de kerkenraad geeft daarin het goede voorbeeld. Opvang van nieuwkomers vindt primair informeel plaats, het verdere contact is maatwerk door predikant, pastorale ouderling of gemeentelid. Belangrijk is om met de nieuwkomer snel relaties aan te gaan, te proberen ze actief te betrekken, wanneer blijkt dat men daarvoor open staat.

De kerkrentmeesters zal worden gevraagd een integraal plan te maken voor de verbetering van de toegankelijkheid van de kerk en de openheid van het gebouw, binnen een reëel kostenplaatje. Is het wellicht mogelijk aan de kant van de tram een lichtkrant te maken?

Diaconaat in de buurt is een basistaak vanuit de opvatting aandacht hebben voor en omzien naar de mensen en wereld om ons heen, in het bijzonder die in onze directe omgeving.

De Diaconie heeft zich tot doel gesteld 'dat de kerk altijd open staat'. Nader moet worden uitgezocht of dat te realiseren is in termen van menskracht, toezicht en beveiliging. Meer contact zoeken met buurtorganisaties en de gemeente Leidschendam-Voorburg en met hen activiteiten ontwikkelen om de samenhang in de wijk te bevorderen en eenzaamheid tegen te gaan, is daarbij van belang.

Om het kerkgebouw beschikbaar te stellen voor de buurt en dit te promoten zijn ('kostbare') vrijwilligers nodig die dit langere tijd willen ondersteunen. Nader onderzoek is nodig, net als om te bepalen of, bijvoorbeeld, een buurtkoffieochtend in een behoefte voorziet en te realiseren is.

Het zoeken van contact met buurtgenoten uit zich ook in het voortzetten van de High Tea's en de lunchconcerten.

De missie van het tienerwerk is jongeren te helpen God te vinden, zodat zij zichzelf aanvaarden, van betekenis kunnen zijn voor een ander en de wereld beter achterlaten. Activiteiten voor kinderen en jongeren verdienen een relatief hoge prioriteit, indien gewenst en mogelijk in samenwerking met

andere kerken. Nagegaan wordt aan welke activiteiten voor/door kinderen en jongeren behoefte is, ten eerste bij hen zelf. Er is oppas tijdens de kerkdiensten, een vaste groep verzorgt de kindernevendienst met een eigen taal en verdieping. Voor en door de tieners worden een aantal vaste activiteiten georganiseerd als een startweekend, de tienerdiensten, een door hen georganiseerde kerkdienst en de afsluiting. Er is een duidelijke keus gemaakt door het tienerteam (w.o. één van de predikanten) om een beperkt aantal dingen goed te doen. Dit beleid wordt voorlopig niet gewijzigd.

Als tieners eenmaal bij De Open Hof horen, zijn ze niet geneigd naar een andere kerk over te stappen. Het vertrouwde is hen genoeg. Van uitwisselen of samenwerken met andere groepen worden ze niet enthousiast. De wijkgemeente Martini is daarnaast in een eigen opbouwfase.

Ouders van 'nieuwe' tieners worden uitgenodigd kennis te maken en alle ouders worden geïnformeerd d.m.v. een brief of email. Meer kinderen of jongeren trekken is geen doel op zich, dat kan alleen wanneer je als hele De Open Hof gemeenschap gezinnen trekt. De aanwezigheid van de predikanten op scholen vinden we daarom belangrijk.

De tieners zouden wel weer eens zin hebben in een barbecue bij de kerk of een 'kerk-restaurant voor een goed doel' willen organiseren. Dit kan ook niet zonder volwassen vrijwilligers, en dus zal worden afgewogen wat haalbaar is.

Voor de groep 20-30 jaar wordt de formule 'samen eten en een goed gesprek' door de predikanten voortgezet. Daarnaast zullen ze dit ook voor de groep 30+ gaan uitproberen. De gemeenteleden tussen de 20 en 40 jaar zijn vaak druk bezet, worden geconfronteerd met veel activiteiten en levenskeuzes en zijn zelf volop in ontwikkeling. Het is lastig te bepalen wat de kerk voor deze groep kan betekenen en hoe zij een band met hen kan opbouwen en houden. Op dit onderdeel zijn wij als Open Hof zoekend.

Wanneer er mensen zijn die de overige gemeenschapsactiviteiten als Running Diners en borrels willen organiseren, levert dat een belangrijke bijdrage aan de onderlinge relaties. Al jarenlang worden er zomerse fietstochten georganiseerd, waarvoor veel belangstelling is. De kerkenraad waardeert dit soort initiatieven enorm!

9. Communicatie en overleg

De gemeente acht het belang van interne- en externe communicatie hoog en het verbeteren daarvan is een basistaak. Aan elk gemeentelid wordt gevraagd alert te zijn op nieuws dat we naar buiten kunnen brengen of kunnen delen, deze bijdragen worden gewaardeerd. Met de wijkgemeente Martini wordt onderzocht of er samenwerking of samenvoeging van de kerkbladen mogelijk is. Voorlopig gaan we verder met onze eigen manier van communiceren en wegen vinden om effectief en efficiënt met mensen en middelen om te gaan. De zondagsbrief als communicatiemiddel voor de korte termijn en Samenklank voor de langere, zou verder kunnen worden uitgewerkt. Ondertussen wordt de website gemoderniseerd en wordt onderzocht wat er op sociale media mogelijk en wenselijk is. Het gebruik daarvan, en van de beamer, maakt wel noodzakelijk vast te stellen wat er mag en kan. De kerkenraad zoekt daarom naar bekenden met kennis van auteursrecht en privacyregels. De idee is om zo veel mogelijk kanalen en vormen van communicatie te gebruiken, zo ook 'het Krantje' of het voeren van een goed gesprek tussen kerkenraad en gemeenteleden.

Specifieke onderwerpen als 'hoe en waarom van de actie kerkbalans' verdienen meer aandacht. Om een en ander te accentueren wordt onderzocht of een eigen 'De Open Hofgemeente-logo' mogelijk is. Voor alle genoemde activiteiten geldt, dat er mensen gevonden worden die zich ervoor inzetten. Een overweging kan zijn taken te professionaliseren om vrijwilligers te sparen.



De kerkenraad zal de uit te voeren activiteiten verbinden met de visie en het beleid zoals in dit plan beschreven. Al hun vergaderingen worden begonnen met een moment van bezinning, om samen te groeien in geloof. Ook andere groepen of commissie zijn dat gaan doen!

De kerkenraad wil jaarlijks contact hebben met de actieve groepen binnen De Open Hof om de gang van zaken samen te bespreken.

10. Overige activiteiten

Onze geloofsgemeenschap kan niet functioneren zonder een solide basis. Denk hierbij aan een betrouwbare financiële en ledenadministratie, toereikend beheer en onderhoud zodat de gebouwen en inventaris er goed uitzien, schoon zijn en voldoende ruimte bieden voor alle activiteiten. Ook waar-deren we de goed gebruikte tuin die geregeld zichtbare producten oplevert.

Voor het in stand houden van deze voorzieningen zijn nodig een commissie gebouwen, klusploeg, tuincommissie, ledenadministrateurs, penningmeesters, tuincommissie, kosten, kerkelijk bureau, etc. Vaak niet heel zichtbaar werk maar wel heel noodzakelijk. In het beleidsplan van de Algemene Kerkenraad is aangegeven dat waar nuttig en nodig specialistische taken kunnen worden uitbesteed. Het is van belang dat de Algemene Kerkenraad hiervoor op korte termijn een concreet plan opstelt zodat helder is voor welke taken vrijwilligers niet meer ingezet hoeven te worden.

Aspecten die bij deze taken in de komende jaren specifiek van belang zijn, zijn:

- Duurzaamheid: we willen de inrichting van exploitatie van de gebouwen duurzaam inrichten. Hierbij speelt ook een financiële afweging maar die hoeft niet doorslaggevend te zijn. Afwegingen vinden plaats in de wijkkerkenraad en het college van kerkrentmeesters.
- Privacy: op 25 mei 2018 is een nieuwe verordening op het terrein van privacy in werking getreden. Bezien moet worden welke maatregelen nodig zijn om aan deze wet te voldoen.

11. Samenwerking met anderen

Samenwerking met anderen sluit aan op de laatste doelstelling uit hoofdstuk 3 (gemeenschappelijkheid en goed overleg).

De Open Hof is onderdeel van de Protestantse Gemeente Voorburg (PGV). In het beleidsplan van de PGV is aangegeven dat het gemeentezijn plaatsvindt in de beide wijkgemeenten die de PGV vormen. Bovenwijks samenwerken vindt plaats binnen de Diaconie, het college van kerkrentmeesters, het overleg van de vier predikanten van de PGV en de AK-commissie communicatie. De Algemene Kerkenraad heeft een coördinerende en stimulerende rol en geeft leiding aan het kerkelijk bureau dat ondersteuning biedt aan beide wijkgemeenten en de centrale administraties.

We willen de samenwerking met de wijkgemeente Martini zoeken op terreinen waar dit voor beide gemeentes meerwaarde oplevert. Te denken is aan activiteiten Vorming en Toerusting⁵, communicatie, thema-avonden en lezingen, meditatiecursus, activiteiten voor kinderen, deelname opening cultureel seizoen met de opblaaskerk, etc.

Daarnaast is er samenwerking met:

- Parochie Verrezen Christus: naast een halfjaarlijkse gemeenschappelijke kerkdienst en de soepmaaltijden in de 40-dagentijd willen we elkaar uitnodigen voor activiteiten zoals thema-avonden.
- PERKI: deze Indonesische geloofsgemeenschap heeft elke zondag een kerkdienst in de Koningkerk en zoekt meer samenwerking met de PKN en in Voorburg met De Open Hof. In overleg met de landelijke PKN zal afgewogen worden hoe we invulling geven aan deze samenwerking.

⁵ Voor het seizoen 2018-2019 zijn de activiteiten Vorming en Toerusting van beide wijken in één brochure gepresenteerd.

- Raad van Kerken Voorburg-Leidschendam: Deze Raad coördineert gemeenschappelijke initiatieven van deelnemende kerken (bijvoorbeeld Kerkproeverij) en is gesprekspartner voor de burgerlijke gemeente Leidschendam-Voorburg. De Open Hof blijft via de AK deelnemen aan deze raad.
- Fenomeen Bovenveen: deelname aan dit samenwerkingsverband vindt plaats vanuit de Commissie Kerk en Buurt.

Bij al deze samenwerkingsinitiatieven moet steeds worden afgewogen of de inzet van gemeenteleden voldoende meerwaarde voor de samenwerkingspartijen oplevert.

12. Richting en perspectief

Uit alle gesprekken over de inhoud van het Kompas zijn geen wensen voor spectaculaire koerswijzigingen naar voren gekomen. Wel is een aantal punten genoemd die om extra aandacht en inzet vragen. Deze zijn kort besproken in de voorafgaande hoofdstukken. In dit hoofdstuk zetten we alle accentverschuivingen en perspectieven voor de komende jaren op een rij en geven we ook aan wat daarvoor nodig is.

Samenvattend zouden we De Open Hof willen kenschetsen als een inspirerende geloofsgemeenschap die ruimte biedt aan mensen om te groeien in hun geloof. We hechten aan ruimte om nieuwe wegen te verkennen om geïnspireerd te raken, om aandacht te geven aan mensen binnen en buiten de geloofsgemeenschap, om actief te zijn in de samenleving. Het belangrijkste perspectief voor ons in de komende vier jaar is dat we deze waardevolle kern weten te continueren en verder te ontwikkelen. Centrale thema's daarbij zijn het **geloofsgesprek** en **diversiteit**. Dit zal het grootste deel van de beschikbare menskracht vragen. Het vormt een voortzetting van de bestaande praktijk, met stroomlijning en vernieuwing op onderdelen waar daar aanleiding voor is. Belangrijk is een klimaat waarin er **ruimte** is voor experimenten en initiatieven van de gemeente.

In het bijzonder willen we de volgende activiteiten intensiveren:

Activiteit	Daarvoor is nodig
Geregeld gemeentegesprekken over liturgie (hoofdstuk 5)	Extra inzet predikanten en Commissie Eredienst en Liturgie
Aandacht geven aan vrijwilligers (hoofdstuk 7)	Extra inzet leden kerkenraad
Jaarlijks evalueren Kompas en jaarplan, opstellen jaarplan en gesprek met groepen/commissies in de gemeente (zie ook hoofdstuk 13)	Extra inzet leden kerkenraad
Intensiveren diversiteit aanbod platformen voor het geloofsgesprek (vorming en toerusting) in inhoud en doelgroep (hoofdstuk 6)	Extra inzet en zo mogelijk uitbreiding Commissie Vorming en Toerusting
Vormgeven alternatieve vieringen (hoofdstuk 5)	Extra inzet organisatiegroep

Het perspectief dat we hierbij hebben is dat we aan het eind van de vier jaar kunnen constateren dat de gewone kerkdiensten en de alternatieve vieringen zich in die periode verder ontwikkeld hebben en dat hetzelfde geldt voor de geloofsgesprekken. Daarnaast dat er structureel aandacht is voor vrijwilligers en jaarlijks contact tussen de wijkkerkenraad en de actieve groepen binnen onze wijkgemeente over de gang van zaken.

De activiteiten in de tabel hierboven staan op volgorde van de uitkomst van de gemeentebijeenkomst van 14 oktober 2018. De activiteiten kunnen door verschillende groepen worden uitgevoerd en dit kan parallel gebeuren. De tijdsinzet is beperkt en sluit aan bij al lopende activiteiten

De volgende groep activiteiten zouden een veel grotere extra inzet kunnen vragen. Omdat op voorhand niet duidelijk is of de capaciteit daarvoor beschikbaar is, zijn al deze activiteiten geformuleerd in termen van 'onderzoek doen naar'. Mocht dat onderzoek een positieve uitkomst hebben, dan is het uiteraard de bedoeling dat de desbetreffende activiteit ook wordt uitgevoerd.

Prioriteit	Activiteit	Daarvoor is nodig
1	Onderzoek naar het meer naar buiten treden als gemeente (missionair gemeente zijn) (hoofdstuk 8)	Vorming van een denkgroep over dit onderwerp, samen met open kerk
2	Onderzoek naar vormgeving Open Kerk (hoofdstuk 8)	Extra inzet Diaconie en hierin geïnteresseerde gemeenteleden
3	Onderzoek of het pastoraat verbreed kan worden naar meer groepen zoals nieuwkomers, jongeren en losrakers (hoofdstuk 7)	Nagaan of Commissie Pastoraat voor deze taken aangevuld kan worden met enkele gemeenteleden
4	Opstellen plan om communicatie meer efficiënt en effectief in te richten (hoofdstuk 9)	Extra inzet en aanvulling Commissie Communicatie
5	Onderzoeken plan voor verbetering toegankelijkheid Koningkerk (hoofdstuk 8)	Veel verbeteringen zijn al opgenomen in de plannen 2018 en 2019. Er is nog aandacht nodig voor buitenterrein en toegankelijkheid tuin

Het perspectief dat we bij deze activiteiten hebben, is dat aan het eind van de vier jaar duidelijk is of deze activiteiten uitvoerbaar zijn en - als dat het geval is - er ook daadwerkelijk uitvoering aan gegeven is. Wel moet aangetekend worden dat de bovengenoemde activiteiten – ook de onderzoeksfase - alle een extra capaciteitsinzet vragen van vrijwilligers en beroepskrachten.

In de gesprekken over het Kompas zijn geen activiteiten genoemd die qua omvang verminderd of beëindigd zouden kunnen worden. Dat betekent dat deze extra capaciteitsinzet moet komen uit extra inzet van gemeenteleden, of er worden alsnog keuzes gemaakt andere activiteiten te stoppen om mensen vrij te maken. Het werven van extra menskracht zal niet gemakkelijk zijn gezien de leeftijdsopbouw van de gemeente (zie ook bijlage 2).

Naast de inzet van gemeenteleden vraagt uitvoering van de in dit hoofdstuk genoemde activiteiten ook een verschuiving in de inzet van de predikanten. In het bijzonder is hun inzet nodig bij de onderdelen 'Gesprekken over liturgie', 'Vormgeven alternatieve vieringen', 'Aanbod vorming en toerusting', 'Onderzoek verbreding pastoraat' en 'Onderzoek kerk naar buiten (missionaire gemeente zijn)'. De haalbaarheid van die inzet dient meegenomen te worden bij de uitwerking van deze onderdelen.

13. Verder proces rond het Open Hof Kompas

Dit Kompas is bedoeld om in de komende vier jaar richting te geven aan onze geloofsgemeenschap, maar niet om onze bewegingsvrijheid in te perken. Het is geen statisch document maar zal waar nodig jaarlijks worden bijgesteld. Het streven is jaarlijks in mei een gemeentegesprek plaats te laten vinden waarin de voortgang van het Open Hof Kompas wordt geëvalueerd en ideeën worden verzameld voor mogelijke bijstelling en het komende jaarplan. In september stelt de wijkkerkenraad het jaarplan vast en eventuele bijstellingen in het Kompas. Dit jaarplan is net als het Kompas een levend document en kan door het jaar heen bijgesteld en aangevuld worden.

Als in 2023 de termijn van dit Open Hof Kompas is bereikt, zal in mei een uitgebreidere evaluatie van het Kompas plaatsvinden. De wijkkerkenraad bespreekt het nieuwe Kompas 2024-2028 in oktober als concept met de gemeente en stelt het daarna in november vast.

Tot stand komen Open Hof Kompas 2019-2023

Het einde van de looptijd van het beleidsplan Open Hof 2012-2016 (verlengd tot 2017) was aanleiding om in de wijkkerkenraad van 19 september 2017 de opzet van een nieuw beleidsplan te bespreken en vast te stellen. Een kleine commissie (Christine Evertse, Cor Jacobi en Bruun Feijen) werd belast met de uitwerking van een nieuw beleidsplan.

Gestart is met het opstellen van een evaluatie van het beleidsplan 2012-2016. Deze evaluatie is in de wijkkerkenraad van 21 november 2017 besproken en goedgekeurd. De conclusies en aanbevelingen uit deze evaluatie zijn:

Een positief element bij het oorspronkelijke beleidsplan 2012-2016 was de intensieve participatie van de kerkleden, juist ook in de ontwikkelfase.

Er is door een grote groep gemeenteleden, kerkenraad en predikanten een groot aantal activiteiten uitgevoerd die deels hebben geleid tot het realiseren van de doelstellingen. Verjonging/vernieuwing blijkt weerbarstig te zijn.

We komen tot de volgende aanbevelingen:

- *Inbreng van de gemeenteleden is noodzakelijk in het proces om tot een nieuw beleidsplan te komen.*
- *In het nieuwe beleidsplan kan minder aandacht besteed worden aan de organisatie, tenzij daarin knelpunten voor het functioneren van de kerkgemeenschap onderkend worden.*
- *In het nieuwe beleidsplan zou ook kort ingegaan moeten worden op het doel van het beleidsplan en dit zou zo opgezet moeten worden dat de werkers in de kerkgemeenschap er houvast aan hebben bij het vormgeven van hun inzet en gemeenteleden er heldere verwachtingen op kunnen baseren.*
- *Overwogen moet worden op welk detailniveau het beleidsplan moet worden opgesteld: moeten er activiteiten worden opgenomen en zo ja, alleen de activiteiten die prioriteit hebben of ook activiteiten als suggestie/idee (waarvan nog niet bekend is of er commitment is). Of kunnen activiteiten een plaats krijgen in een jaarlijks activiteitenplan (zoals voor Vorming en Toerusting al wordt opgesteld).*
- *Het nieuwe beleidsplan zou qua omvang kleiner moeten zijn dan het oude, dat 20 pagina's lang was (inclusief addendum). Een streefgrootte zou maximaal 10 pagina's kunnen zijn.*
- *Een jaarlijkse evaluatie van het beleidsplan door de kerkenraad en een gesprek hierover met de gemeente is gewenst.*

De commissie heeft deze evaluatie als één van de uitgangspunten voor het nieuwe beleidsplan gehanteerd, aangevuld met het eindrapport van de werkgroep 'Los Vast' van september 2017.

In juni 2017 heeft de wijkkerkenraad een analyse gemaakt van de wijkgemeente op basis van de 7 kenmerken van een vitale gemeente:

1. Bezield door geloof
2. Richt zich naar buiten
3. Zoekt naar wat God wil
4. Realiseert zich de kosten van verandering en groei
5. Gedraagt zich als gemeenschap
6. Maakt ruimte voor allen
7. Beperkt zich tot een paar dingen en doet die goed



Op 14 januari 2018 is er een gemeentebijeenkomst geweest waar gemeenteleden met elkaar in gesprek gingen over deze kenmerken. De commissie Beleidsplan is daarna in februari en maart 2018 met de belangrijkste trekkers van activiteiten in De Open Hof⁶ in gesprek gegaan om de uitkomsten van de gemeentebijeenkomst uit te diepen.

Bij het schrijven van het Kompas zijn de opmerkingen rond de zeven kenmerken vertaald naar prioriteiten binnen de wijk-gemeente. Daardoor zijn deze kenmerken niet meer direct in de tekst van het Kompas terug te vinden zijn, maar wel indi-rect.

De wijkkerkenraad heeft op 22 mei 2018 en op 23 juni het concept Kompas besproken. Na verwerking van de gemaakte opmerkingen is het concept in juli toegestuurd aan de leden van de wijkgemeente. De leden kregen de gelegenheid om alvast op dit concept te reageren en een gesprek aan te gaan met de voorbereidingscommissie.

Vervolgens is het Kompas op 14 oktober 2018 besproken in een gemeentebijeenkomst.

Gehoord de wijkgemeente heeft de wijkkerkenraad de uiteindelijke versie van het Kompas vast-gesteld op 20 november 2018



Geraadpleegde documenten:

- Beleidsplan Open Hof 2012-2016 inclusief addendum 2014
- Los-vast Eindrapport 11 september 2017
- Evaluatie beleidsplan Open Hof 2012-2016 inclusief addendum 2014 (wijkkerkenraad 21 november 2017)
- Concept Beleidsplan PGV 2018-2022 (AK 23 november 2017)

⁶ Predikanten, dagelijks bestuur, kerkrentmeesters beheer, commissie pastoraat, commissie communicatie, commissie Vorming en Toerusting, coördinator jeugd en jongeren, commissie kerk en buurt, commissie ZWO, organist, werkgroep communicatie PGV, werkgroep ouderenactiviteiten, coördinator Taizé-vieringen, coördinator lunchconcerten en gelegenhedskoren, werkgroep hulpkoster, coördinator koffieschenkers, coördinator autorijdienst, coördinator oppasdienst, coördinator bloemengroep, redactie zondagsbrief en beamer, coördinator techniek, lectorengroep, redactie Samenklank, coördinator tuingroep, coördinator Biebel,

Enkele kerncijfers De Open Hof

Op 1 januari 2018 waren er ongeveer 1300 personen geregistreerd als lid van de wijkgemeente De Open Hof. Maar met het merendeel (60%) van deze geregistreerde leden is er niet of nauwelijks contact. Een betere maat voor het draagvlak van de wijkgemeente is daarom het aantal meelevende leden. Dat zijn leden die tenminste één van de activiteiten van De Open Hof regelmatig bijwonen of die bezoek vanuit De Open Hof op prijs stellen (de laatste categorie zijn voornamelijk ouderen). Het aantal bekend meelevende leden van De Open Hof ligt rond de 510.

Een deel van de meelevende leden heeft ook een specifieke taak voor een bepaalde periode op zich genomen binnen de wijkgemeente. Zij worden in deze bijlage aangeduid als taakvrijwilligers. Hun aantal lag op 1 januari 2018 rond de 140, 27% van het aantal meelevende leden.

De leeftijdsopbouw van zowel de meelevende leden als de taakvrijwilligers is behoorlijk scheef. Tabel 1 geeft daarvan een beeld.

Tabel 1 Bekend meelevende leden en taakvrijwilligers daarbinnen naar leeftijdsgroep

Leeftijdsgroep	Aantal leden		Leeftijdsverdeling	
	Bekend meelevend	Taakvrijwilliger	Bekend meelevend	Taakvrijwilliger
00-19	36	2	7%	1%
20-39	37	6	7%	4%
40-59	106	42	21%	30%
60-79	191	73	37%	53%
80+	140	15	27%	11%
Totaal	510	138	100%	100%

Meer dan 60% van de meelevende leden is 60 jaar of ouder en het aantal 80 plussers is meer dan een kwart van het aantal meelevende leden. Daartegenover staan kleine groepen kinderen, tieners, twintigers en dertigers. De groep taakvrijwilligers bevindt zich voor meer dan de helft in de leeftijdscategorie 60 – 79 jaar.

In tabel 2 zoomen we in op het aandeel taakvrijwilligers binnen de groep meelevende leden. De tabel vermeldt dit aandeel per 10-jarige leeftijdsgroep vanaf 40 jaar. Beneden de 40 jaar zijn er te weinig bekend meelevende leden en taakvrijwilligers om een representatief aandeel weer te geven.

Tabel 2 Aandeel taakvrijwilligers per 10 jarige leeftijdsgroep

Leeftijdsgroep	Aantal leden		Aandeel taakvrijwilligers
	Bekend meelevend	Taakvrijwilliger	
40-49	30	11	37%
50-59	76	31	41%
60-69	76	35	46%
70-79	115	38	33%
80-89	95	14	15%
90+	45	1	2%
<i>Totaal 40+</i>	<i>437</i>	<i>130</i>	<i>30%</i>

Uit de tabel blijkt dat het aandeel taakvrijwilligers sterk leeftijdsafhankelijk is. Binnen de veertigers is dit aandeel al aanzienlijk: zo'n 37% . Bij de vijftigers en zestigers loopt het nog verder op tot zo'n 46% bij de zestigers. Daarna daalt het aandeel echter al snel: 33% voor de zeventigers en 15% voor de tachtigers.

Nu kennen we nog grote groepen zeventigers en tachtigers binnen de wijkgemeente die een aanzienlijk aantal taakvrijwilligers leveren. Te verwachten valt echter dat dit aantal de komende jaren gestaag gaat teruglopen. Binnen de groep 40 tot 60 jarigen is misschien nog enige groei mogelijk, maar het is de vraag of die de terugloop bij de zeventigers en tachtigers kan compenseren.

Desondanks kan het aantal taakvrijwilligers nog een aantal jaren op een behoorlijk niveau blijven, maar groei van dit aantal zal moeilijk te realiseren zijn.